

Prestaties

- Efficiënte inrichting van processen is mogelijk
- Medewerkers zijn breed inzetbaar
- Medewerkers worden vaardig, creatief en klantgericht
- Stimuleren van zelfontwikkeling
- Flexibel werken mogelijk in functie van plaats en tijd
- Betere verdeling van taken en bevoegdheden
- Sociale innovatie maakt technologische innovatie rendabeler
- Mogelijkheid om kennis in resultaat om te zetten
- Capaciteit en talent van medewerkers beter benutten
- Kwaliteitsverbetering

Voordelen van sociale innovatie

Strategie

Sociale innovatie is nodig voor het contact met de buitenwereld. Het zorgt voor:

- Een betere aanwerving van de best passende werknemers
- Een groter aanpassingsvermogen aan veranderende omgeving
- Het vergroten van het probleemoplossend en innovatief vermogen van organisatie
- Een Verbetering in de relatie met klant, leverancier en kennisorganisatie

Sociale innovatie past bij de organisatie

- Organisatie wil flexibel zijn en daar past sociale innovatie bij
- Organisatie staat open voor vernieuwing en verbetering
- Nastreven belangrijke waarden in de maatschappij (duurzaamheid)

Arbeidsverhoudingen

- Vertrouwen tussen werknemers stijgt
- Kennisdeling
- Leiderschap & ondernemerschap wordt aangewakkerd
- Medewerkers voelen zich betrokken en zijn alert
- Meer autonomie op de werkvloer
- Afwisselend en flexibeler werk
- Gezondere arbeidsomgeving
- Betere balans tussen werk en privé
- Mensen kunnen werken op de manier die bij hen past