

Organisatiescan

4. Arbeidsvoorwaarden

- 4.6 Arbeidstijdselsels?
- 4.7 Systemen glijdende werkuren?
- 4.8 Regelingen ter compensatie overwerk?
- 4.9 Regelingen inzake opname vakantiedagen
- 4.10 Mogelijkheden thuiswerk?

- 4.1 Aandeel verschillende personeelscategorieën die opleidingen volgden?
- 4.2 Belang van opleidingscategorieën?
- 4.3 Belang aanleren bepaalde vaardigheden?
- 4.4 Type interne/externe cursussen?
- 4.5 Vormen van verloning?

- 3.1 Wie tewerkgesteld in welke categorie?
- 3.2 Aandeel werknemers met taken automatiseringsniveau's?
- 3.3 Aantal werknemers volgens arbeidstype?
- 3.4 Resultaat afgerond geheel?
- 3.5 Leden gemeenschappelijke output?
- 3.6 Wie is verantwoordelijk voor welke taak?
- 3.7 Hoeveel hiërarchische taken?
- 3.8 Hoeveel uitvoerenden rapporteren aan groepsleider?
- 3.9 Coördinerende functies binnen groep aanwezig?
- 3.10 Taken groepsleider?
- 3.11 Taken groepsleden?
- 3.12 Stermodel?
- 3.13 Gezamenlijke verantwoordelijkheden groepsleden?
- 3.14 Eenzelfde soort taak binnen de groep?
- 3.15 Direct en indirecte taken toegewezen?
- 3.16 Welke arbeidsdeling in takenpakketten?
- 3.17 Welke arbeidsdeling in werkposten?
- 3.18 Uitwisseling of verschuiving van taken?
- 3.19 Rotatie groepsleden tussen verschillende takenpakketten?
- 3.20 Omvang rotatie?
- 3.21 Wijze van rotatie?
- 3.22 Wie beslist rotatiefrequentie?
- 3.23 Werkoverleg?
- 3.24 Werkoverleg op geplande tijdstippen?
- 3.25 Met welke frequentie?
- 3.26 Thema's voor werkoverleg?
- 3.27 Naast groepsleden ook andere functies/diensten aanwezig bij overleg?

3. Taken, bevoegdheden en interne arbeidsdeling van de groepen

1. Organisatie & Product

- 1.1 Structuur organisatie?
- 1.2 Belgische of buitenlandse organisatie?
- 1.3 Aantal werknemers?
- 1.4 Wanneer is organisatie ontstaan?
- 1.5 Aard uitvoerende activiteiten?
- 1.6 Aard producten/diensten?
- 1.7 Volumeschommelingen?
- 1.8 Schommelingen in de aard van de vraag?
- 1.9 Voornaamste klantengroepen?
- 1.10 Belangrijkste prestatie criterium?
- 1.11 Welke indicator meet prestatie criterium?
- 1.12 Aandeel omzet geleverd door nieuwe/verbeterde producten?
- 1.13 Welke afdelingen? Hoe personeel verdeeld?
- 1.14 Meerdere vestigingen?
- 1.15 Hoe vestigingen verdeeld?
- 1.16 Hoe zijn activiteiten gestructureerd?

2. Kenmerken productieproces in organisatiedeel

- 2.1 Aard activiteiten?
- 2.2 Aard producten/diensten?
- 2.3 Volumeschommelingen?
- 2.4 Schommelingen in de aard van de vraag?
- 2.5 Belangrijkste prestatie criterium?
- 2.6 Welke indicator meet prestatie criterium?
- 2.7 Wanneer is het organisatiedeel ontstaan?
- 2.8 Hoeveel werknemers?
- 2.9 Hoe is de relatie tussen groepen?
- 2.10 Hoe relatie gestructureerd?
- 2.11 Hoe groepen in stromen ingedeeld?
- 2.12 Hoe zijn groepen aan elkaar gekoppeld?