

Nulmeting

De SOKRATEST biedt u een nulmeting van uw huidige personeelsbeleid. Op basis hiervan krijgt u **gratis en onmiddellijk zicht op uw scores en online feedback** voor elke ingevulde module.

Wat betekent de nulmeting?

Door het invullen van de SOKRATEST krijgen bedrijfsleiders en HR-managers onmiddellijk inzicht in de verschillende dimensies van hun personeelsbeleid. Per module krijgt het bedrijf een score en een hieraan gekoppelde automatische feedback op maat van het bedrijf. Op basis van die nulmeting kunnen bedrijven prioriteiten stellen en verbeteracties opnemen in een actieplan.

Verder werken met de resultaten

Gevestigd in Gent?

Na afloop kunt u op elk moment beroep doen op de accountmanagers van de Stad Gent voor het interpreteren van de feedback en de opmaak van een actieplan. U krijgt gratis advies over verbeteracties op maat van uw bedrijf. De accountmanager geeft u zicht op de gepaste steunmaatregelen en verwijst u naar de meest geschikte partner. Contacteer ons via sokratest@gent.be

Niet gevestigd in Gent?

De partners van de SOKRATEST helpen bij de interpretatie van de feedback en staan u bij voor de opmaak van een actieplan op maat van uw bedrijf.

De SOKRATEST is een gezamenlijk produkt van:

Voka, Unizo, VDAB, SERR, ACV, ABVV, De Punt, Vlerick Leuven Gent Management School en de Stad Gent.



samen sterk voor werk

Uw personeelsbeleid GRATIS onder de loep?

De SOKRATEST, uw online tool voor strategisch personeelsbeleid



Haal competitief voordeel uit uw strategisch personeelsbeleid. De SOKRATEST is ontwikkeld om investeren in uw mensen en goede bedrijfsresultaten met elkaar te linken.

WWW.SOKRATEST.BE

Talenten aantrekken en houden is dé uitdaging van de toekomst

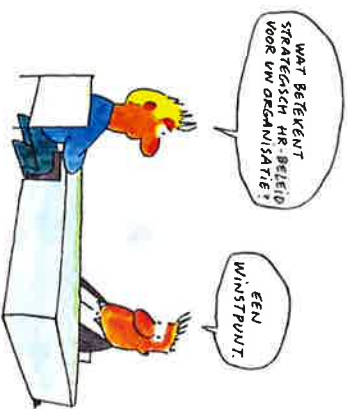
Bedrijven die erin slagen om goede medewerkers aan te trekken en die volop investeren in hun medewerkers, vergroten hun imago als goede werkgever en verbeteren hun concurrentiepositie.

Breng uw personeelsbeleid in kaart met de SOKRATEST

Ondernemers die hun personeelsbeleid willen uitbouwen, kunnen met de SOKRATEST snel en gratis advies krijgen.

Wat is de SOKRATEST?

De SOKRATEST is een online zelfevaluatietool voor bedrijfsleiders en HR-managers van elke organisatie, ongeacht het aantal medewerkers. Het uitgangspunt van de test: investeren in talenten staat gelijk aan investeren in een duurzame toekomst voor uw bedrijf.



Voor wie?

De SOKRATEST bestaat in 2 versies, één voor grote bedrijven en een lichtere versie voor KMO's.

Waar?

De test is online te vinden op

WWW.SOKRATEST.BE

DE 8 MODULES

De SOKRATEST bestaat uit **8 modules**. Telkens wordt de link gelegd tussen de inspanningen binnen het personeelsbeleid en de manier waarop die inspanningen bijdragen aan de doelstellingen van het bedrijf.

De SOKRATEST geeft u een nulmeting, een stand van zaken van uw huidige personeelsbeleid. Volgende thema's komen aan bod:



Talent onder de loep. Hoe ziet uw personeelsbestand er vandaag uit? Heeft u ambities om te groeien? Of wenst u eerder te rationaliseren? Is uw personeelsbestand evenwichtig uitgebouwd?

1. Visie op talent:

Welke strategieën heeft uw organisatie ontwikkeld voor het aantrekken, ontwikkelen en houden van medewerkers?

2. Talent zoeken en vinden:

Aantrekken van de juiste competenties is cruciaal voor het voortbestaan van elke organisatie. Hoe verloopt dit nu binnen uw organisatie? En hoe kunt u ervoor zorgen dat u de juiste kanalen aanspreekt om zo efficiënt mogelijk aan te werven?

3. Talent verwelkomen:

Hoe maximaliseert u uw kansen dat een nieuwe medewerker ook blijft? Onthaal van nieuwe medewerkers is een stap in de goede richting.

4. Talent versterken:

Competenties zijn dynamisch. Hoe kunt u als ondernemer het aanwezige talent in uw

medewerker aanspreken en versterken? Voortdurend investeren in opleiding en ontwikkeling van de competenties van uw medewerker is het geheim van alle succesvolle bedrijven. Doet u het ook?

5. Talent in verscheidenheid:

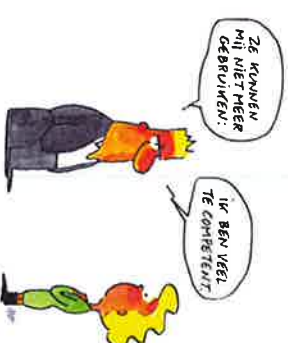
Inzicht in de complementariteit van verschillen tussen mensen kan meerwaarde creëren. Vele talenten, competenties, maar ook mensen van verschillende leeftijd, afkomst en schooling kunnen een verrijking zijn voor een team. Actief inzetten op deze verschillen en ervoor zorgen dat elke medewerker met respect en gelijkheid wordt behandeld, zorgt voor een sfeer van vertrouwen en creativiteit.

6. Talent motiveren:

Zijn de leidinggevenden in uw bedrijf zich bewust van het belang van hun rol?

7. Talent boeien en behouden:

Mensen willen zich goed voelen op het werk, willen zich ontplooiën en bijdragen aan een groter geheel. Geeft u uw medewerkers het gevoel dat zij uniek zijn, dat u oog heeft voor het evenwicht tussen werk en privé? Biedt u hen een loopbaanperspectief aan?



8. Talent betrekken:

Communicatie doet alles. Het betrekken van uw medewerkers bij de strategische doelstellingen van de organisatie creëert betrokkenheid. Heeft uw medewerker het gevoel op de hoogte te zijn van de belangrijke bedrijfsbeslissingen? Heeft het bedrijf een duurzame verstraging?